

Государственное казенное оздоровительное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в длительном лечении "Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей № 31" города - курорта Кисловодска

Согласовано;

Утверждаю;

На заседании пед.совета

Директор ГКООУ «Санаторный

Протокол № № 4 от 17 мая 2012г.

детский дом № 31»

_____ Л.К.Сгибнева

Приказ №67-ОД от 17.05.2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании трудового коллектива

Государственного казенного оздоровительного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении "Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей № 31" города - курорта Кисловодска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Указами Президента РФ, Законом РФ «Об образовании», нормативными документами Министерства образования РФ, локальными актами Государственного казенного оздоровительного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении "Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей № 31" города - курорта Кисловодска (далее Учреждение) и настоящим Положением.

1.2 Полномочия коллектива осуществляются общим собранием членов коллектива. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

1.3. Общее собрание коллектива собирается не реже одного раза в год.

2. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

- ✓ рассмотрение и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений в Устав Учреждения;
- ✓ утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения. по представлению директора Учреждения;
- ✓ принятие решения о необходимости. заключения коллективного договора;

- ✓ образование представительного органа коллектива – Совет Учреждения – для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- утверждение. коллективного договора;
- ✓ заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
- ✓ определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- ✓ выдвижение коллективных требований. работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

3.1. На заседаниях общего собрания коллектива ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем.

3.2. Протоколы и документы хранятся в делах Учреждения и предаются по акту.

Срок действия положения: до принятия нового документа.