

**Приложение № 5
к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО :

Председатель профсоюзной организации
ГКООУ « Санаторный детский дом № 31»

_____ / Н.Г Кривенко./

« _____ » _____ 2012 г .

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГКООУ « Санаторный детский дом №31»

_____ /Л.К.Сгибнева./

« _____ » _____ 2012г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении доплат и надбавок из фонда заработной платы
труда работников**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ НУЖДАЮЩИХСЯ В ДЛИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ,
« САНАТОРНЫЙ ДЕТСКИЙ ДОМ ДЛЯ ДЕТЕЙ – СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВЩИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ , №31»**

**ГКООУ « Санаторный детский дом № 31»
на период 2012 - 2015 годы**

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об Образовании» с изменениями от 24 декабря 1993 г., 13 января 1996 г., 16 ноября 1997 г., 20 июля, 7 августа, 27 декабря 2000 г., 30 декабря 2001 г., 13 февраля, 21 марта, 25 июня, 25 июля, 24 декабря 2002 г., 10 января, 7 июля, 8, 23 декабря 2003 г., 5 марта, 30 июня, 20 июля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая, 18, 21 июля, 31 декабря 2005 г., 16 марта, 6 июля, 3 ноября, 5, 28, 29 декабря 2006 г., 6 января, 5, 9 февраля, 20 апреля, 26, 30 июня, 21 июля, 18, 24 октября, 1 декабря 2007 г., 28 февраля, 24 апреля, 23 июля 2008 г.), Типовым положением об учреждении, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2011г. № 2562, Уставом учреждения, Распоряжением Правительства Ставропольского края от 30 августа 2011 г. № 360-рп «О мерах по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и уточнением некоторых положений приказа от 29 сентября 2008 г. № 886-пр «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений образования»

1.2. Настоящее положение определяет цель: усиление материальной заинтересованности работников ГКООУ «санаторный детский дом № 31» посредством:

- доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных трудовым законодательством, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
- доплат и надбавок за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

1.3. Распределение доплат и надбавок, выплачиваемых из фонда экономии заработной платы работников ГКООУ «Санаторный детский дом № 31» осуществляется на основании приказа директора учреждения.

1. Доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством РФ (ст. 153 ТК РФ), перечнем работ с неблагоприятными условиями труда (ст. 147 ТК РФ).

Критерии	Период, на который могут быть установлены доплаты и надбавки	Сумма (%)	Кому выплачивается
За работу в праздничные дни	На месяц	35 % (ст.153 ТК РФ) (от оклада)	Воспитатели, младшим воспитателям, медицинским работникам, повара,
За работу в ночное время	На месяц	35 %	Младшим воспитателям,

		(от оклада)	медицинским работникам (работающим в ночное время)
За работу с хлорсодержащими веществами, уборку туалетов	На месяц	12% (от оклада)	Уборщик служебных помещений, помощник воспитателя, старшая медицинская сестра, кухонный работник, машинист по стирке и одежды.
За работу у горячих плит и электро –жаровых шкафов	На месяц	12% (от оклада)	Повар, шеф -повар
За работу по ремонту автомобиля, помывку, замена масел, жидкости	На месяц	12% (от оклада)	Водитель автомобиля (автобуса)
За погрузочно-разгрузочные работы, производимые в ручную	На месяц	12% (от оклада)	Кладовщик
За работу на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ.	На месяц	12% (от оклада)	Врач физиотерапевт, медицинская сестра физкабинета

3. Доплаты и надбавки стимулирующего характера за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников из средств экономии фонда оплаты труда

Критерии	Период, на который могут быть установлены доплаты и надбавки	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
Организация работы по охране труда, контроль за обеспечением безопасных условий труда	в течении года	от 500 руб. до 2000 руб.	Уполномоченный по охране труда, председатель профсоюзного комитета структурного подразделения,
Организация работы по бронированию и воинскому учёту	в течении года	от 200 руб. до 500 руб.	Ответственный за воинский учет и бронирование
За организацию работы с опекаемыми детьми, детьми-сиротами	в течении года	от 200 руб. до 1000 руб.	Уполномоченный по прав детства
Организация социально значимой деятельности	в течении года	От 500 до 2000руб.	Председатель профсоюзного комитета, члены профсоюзного комитета
Поддержка и размещение на официальном сайте учреждения в сети« Интернет»	в течении года	от 300 до 1000 руб.	Ответственный за размещение на официальном сайте учреждения в сети « Интернет»

