

Министерство образования и молодёжной политики Ставропольского края
Государственное казенное оздоровительное образовательное учреждение для
детей, нуждающихся в длительном лечении "Санаторный детский дом для детей-
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей № 31" города - курорта
Кисловодска

Утверждаю:
Директор

"Санаторного детского дома № 31"

_____ Л.К. Сгибнева
« 30» августа 2013 года
Приказ от 30 августа 2013 года № 164-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Законодательством Российской Федерации и системы стандартов безопасности труда, организации обучения безопасности труда.

1.2. Комиссия создана на паритетной основе из представителей работодателя, профсоюза и осуществляет свою деятельность в целях создания системы сотрудничества и регулирования отношений в области охраны труда между администрацией и трудовым коллективом.

1.3. Численность членов комиссии определена по взаимной договоренности сторон (на общем собрании трудового коллектива), представляющих интересы работодателя и работников. Срок полномочий комиссии оговорен на общем собрании трудового коллектива и составляет 5 лет.

1.4. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принят на заседании комиссии и утвержден ее председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда и учебы, (коллективным договором, соглашением по охране труда), нормативными документами образовательного учреждения.

2. Основные задачи комиссии по охране труда

2.1. Разработка программы совместных действий работодателя, профсоюза по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для раздела коллективного договора (соглашения по охране труда).

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда, а также подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий труда в образовательном учреждении, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средства индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии по охране труда

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профсоюза, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников .

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении, участие в проведении обследований по обращениям работников, разработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в образовательном учреждении.

3.4. Оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа по охране труда работников и воспитанников.

3.5. Участие в работе по пропаганде охраны труда в образовательном учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

4. Права членов комиссии по охране труда

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда в образовательном учреждении, производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении.