

**Приложение № 4  
к коллективному договору**

**СОГЛАСОВАНО :**  
Председатель профсоюзной организации  
ГКООУ « Санаторный детский дом № 31»  
№31»

\_\_\_\_\_ / Н.Г Кривенко./

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012 г .

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор  
ГКООУ « Санаторный детский дом

\_\_\_\_\_ /Л.К.Сгибнева./

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о режиме труда и отдыха**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ НУЖДАЮЩИХСЯ В**  
**ДЛИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ,**  
**« САНАТОРНЫЙ ДЕТСКИЙ ДОМ ДЛЯ ДЕТЕЙ – СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ**  
**ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ , №31»**

**ГКООУ « Санаторный детский дом № 31»**  
**на период 2012 - 2015 годы**

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях нормирования режима рабочего времени которое предусматривает продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями (ч. 1 ст. 100 ТК РФ) и сменной работе (ст. 103 ТК РФ).

1.2. Положение определяет порядок Режим гибкого рабочего времени – это форма организации труда, при которой допускается саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня. При этом требуется полная отработка нормы рабочих часов за учетный период - рабочий день, неделю, месяц квартал, год Составными элементами ГРВ являются:

- «переменное (гибкое) время» в начале и конце рабочего дня, в пределах которого работник вправе начинать и заканчивать работу по своему усмотрению;
- «фиксированное время» - время обязательного нахождения на работе, это основная часть рабочего дня;
- «перерыв для отдыха и питания», который обычно разделяет фиксированное время на две примерно равные части;
- «продолжительность учетного периода», определяющая календарное время (неделя, месяц и др.), в течение которого каждый должен отработать установленную норму рабочих часов.

Устанавливается режим ГРВ по соглашению сторон трудового договора, используются графики ГРВ.

при пятидневной рабочей недели, то должно быть предоставлено два выходных дня, при этом общий выходной день – воскресенье (ст. 111 ТК РФ).

Сменная работа – это работа в две, три или четыре смены в сутки. Она вводится при сменной работе применяется и суммированный учет рабочего времени, то продолжительность смены может превышать нормальную и составлять 10, 12 часов и выходные сдвигаются, предоставляются по графику сменности и могут не совпадать с общеустановленными календарными выходными днями. (ч. 3 ст. 111 ТК РФ)

1.3. Выходные дни в обычном порядке предоставляются при пятидневной и шестидневной рабочей неделе – в субботу и воскресенье. При гибком графике работы выходные дни предоставляются работнику по графику, и они не обязательно может совпадать с выходными днями по календарю

1.4. По желанию работника, работавшего в выходной день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ч. 2 ст. 153 ТК РФ).

В связи с тем, что работа сотрудников детского дома строится на основе круглосуточного пребывания детей в учреждении разработан график

Режима работы, порядок предоставления выходных дней

	Наименование профессий и должностей	Начало работы	Окончание работы	Продолжительность смены-недели	Перерыв на обед	Выходные дни
1	Директор, заместители руководителя	9-00	18-00	8/40	13-14	Суббота, воскресенье
2	Бухгалтерия и хозяйственные работники, младший обслуживающий персонал	8-00	17-00	8/40	12-13	Суббота, воскресенье
3	Педагогические работники	09-00	16-00	6/36	12-13	Суббота, воскресенье
5	Воспитатели	17-42	8/39	6/36	Прием пищи осуществляется в удобное время (через каждые 4 часа)	По графику сменности
Установлен суммированный учет рабочего времени ежеквартально						
7	Врачи старший медицинский персонал в т. числе					
	Врач по лечебной физкультуре	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Врач - педиатр	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Врач травматолог-ортопед	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Врач физиотерапевт	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Врач - невропатолог	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Средний медицинский персонал в т. числе					
	Старшая медицинская сестра	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Медицинская сестра физиокабинета	09-00	17-48	8/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Медицинская сестра по массажу	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Инструктор ЛФК	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
8	Медицинская сестра-диетолог	09-00	17-48	7,42/39	13-14	Суббота, воскресенье
	Медицинская сестра	07-00 09-30	17-48 18-18	7,42/39	Прием пищи осуществляется в удобное время (через каждые 4 часа)	По графику сменности

	Медицинская сестра по изолятору	18-00	07-00	13/39	Прием пищи осуществляется в удобное время (через каждые 4 часа)	По графику сменности
	Младшие воспитатели	18-00	07-00	13/40	Прием пищи осуществляется в удобное время (через каждые 4 часа)	По графику сменности
Установлен суммированный учет рабочего времени в течении года						
9	Работки столовой	06-00	18-00	12/40	Прием пищи осуществляется в удобное время (через каждые 4 часа)	По графику сменности
Установлен суммированный учет рабочего времени в течении года						